

山西能源学院

2018年毕业生就业质量报告

二０一八年十二月

1. 学院简介

山西能源学院是由教育部批准、山西省人民政府举办、我国唯一一所以“能源”冠名的公办本科高校。学院以煤炭、电力、新能源、能源经济管理类专业为主体，主要培养基础理论扎实、专业技能突出、实践动手能力强，为能源行业服务、为区域经济社会发展服务的工程技术人才和管理人才。学院为山西综改实验区重点建设项目，山西省应用型本科试点院校，全国地方高校“产教融合”建设试点院校。

学院有两个校区，分别位于学风浓郁的山西省高校园区和高新技术密集的太原市小店区。校园总占地面积760亩，校舍建筑面积约19万平方米，教学科研仪器设备总价值约1亿元，纸质图书48万余册，电子图书21万册，校内实验实训室65个，校外实习基地63个。现有全日制本、专科在校生7200余人。专任教师300余人，其中副高以上专业技术人员132人，博士学位教师36人，硕士学位以上教师155人。学院现设矿业工程系、安全工程系、地质测绘工程系、机电工程系、电气工程及自动化系、能源与动力工程系、资源与环境工程系、信息能源工程系、计算机与信息工程系、经济管理系、思想政治理论课教学部、基础教学部、继续教育部13个教学机构。有能源与动力工程、机械电子工程、能源与环境系统工程、电气工程及其自动化、财务管理、机械设计制造及其自动化、资源勘查工程、采矿工程、化学工程与工艺、安全工程、能源经济、测绘工程、油气储运工程、车辆工程、新能源材料与器件、信息管理与信息系统、环保设备工程和新能源科学与工程18个本科专业。2018年面向山西招生以外，还面向河南、山东、河北、陕西、湖北、新疆、四川等省份和地区招生。

在多年的办学历程中，山西能源学院逐渐形成了自己的优势:建设了一支基础理论系统全面、专业技能过硬、教风优良、敬业奉献的师资队伍；组建了以工为主、能源见长、与我国产业结构相契合的专业集群，形成了突出实践教学、注重能力培养的课程体系和产教深度融合、校企协同育人的人才培养模式。

作为应用型本科高校，学院与省内外30余家大型骨干企业（母公司）签订了战略合作协议。这些企业为学院的实践教学和学生的就业创业提供了有利条件，在教学、科研、实习实训和就业创业等领域开展了广泛而密切的合作。

面向未来，学院将牢牢把握新能源类应用型普通本科高校的办学定位，全面推进师资队伍、学科专业、实验实训和课程体系建设，创新人才培养模式，着力提升办学实力，努力把山西能源学院建设成一所学生满意、企业满意、政府满意、社会满意的高等学校。

二、毕业生基本情况

**1.毕业生人数及构成**

学院2018届毕业生共**2530**人，分布于我院七个系的21个本、专科专业。具体分布如下；

|  |  |
| --- | --- |
| **表1 本科各专业人数分布表** |  |
| 系部 | 专业 | 人数 | 比例 |  |
| 矿业工程系 | 矿物加工工程 | 60 | 14.05% |  |
| 采矿工程 | 78 | 18.27% |  |
| 安全工程 | 安全工程 | 76 | 17.80% |  |
| 电气与动力工程系 | 电气工程及其自动化 | 73 | 17.10% |  |
| 地质测绘工程系 | 资源勘查工程 | 68 | 15.93% |  |
| 机电工程系 | 机械设计制造及自动化 | 72 | 16.86% |  |
|  总计  | 427 | 100.00% |  |
|  |
| **表2 专科各专业人数分布表** |
| 系部 | 专业 | 人数 | 比例 |
| 矿业工程系 | 煤矿开采技术 | 24 | 1.14% |
| 建筑工程管理 | 127 | 6.04% |
| 煤炭深加工与利用 | 37 | 1.76% |
| 安全工程系 | 矿井通风与安全 | 23 | 1.09% |
| 计算机系 | 广告设计与制作 | 50 | 2.38% |
| 计算机信息管理 | 127 | 6.04% |
| 计算机应用技术 | 319 | 15.17% |
| 经济管理系 | 工商企业管理 | 151 | 7.18% |
| 市场营销 | 149 | 7.09% |
| 会计电算化 | 905 | 43.03% |
| 电气与动力工程系 | 应用电子技术 | 29 | 1.38% |
| 地质测绘工程系 | 工程地质勘察 | 38 | 1.81% |
| 矿山测量 | 21 | 1.00% |
| 机电工程系 | 矿山机电 | 46 | 2.19% |
| 机械设计与制造 | 57 | 2.71% |
| 总计 | 2103 | 100.00% |

2018届毕业生中，经济管理系毕业生人数最多，占毕业生总人数比重47.63%，安全工程系毕业人数最少，占毕业生总人数仅为3.91%。

**图1 2018届毕业生男女性别比例系部分布图**

我院2018届毕业生共有女生1183人，男生1347人。总体上看，性别结构较为均衡。但以系部为单位看，男女结构比例存差别比较大。其中，经管系女生人数大于男生比重，其他系部男生比重大于女生比重。这种现象最主要是由学院的专业特色决定的，比如安全工程专业本身不招女生。

**2.毕业生就业情况**

截至2018年12月，学院2018届毕业生本、专科毕业人数为2530人，初次就业率为96.56%。已就业的毕业生中协议就业206人，项目就业16人（含入伍服兵役），升学182人，灵活就业2039人。生源地待业人数为87人。

**图2 2018届毕业生就业情况**

注：就业率={升学人数+就业人数（协议人数+灵活就业人数+预征入伍人数）}/毕业生人数\*100.00%。毕业生情况统计截止2018年12月4日。

**3.本、专科毕业去向**

1、本科毕业427人，就业人数415人，其中协议就业人数169人，灵活就业人数184人，考研61人，应征入伍1人，不就业拟升学12人。本科就业率97.18%。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 系部 | 考研 | 协议就业 | 项目就业 | 灵活就业 | 未就业 | 总人数 | 就业率/% |
| 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% |
| 矿业工程系 | 15 | 10.87  | 55 | 39.86  | 0 | 0.00  | 63 | 45.65  | 5 | 3.62  | 138 | 96.38  |
| 机电工程系 | 9 | 12.50  | 28 | 38.89  | 0 | 0.00  | 35 | 48.61  | 0 | 0.00  | 72 | 100.00  |
| 地质测绘工程系 | 13 | 19.12  | 32 | 47.06  | 0 | 0.00  | 22 | 32.35  | 1 | 1.47  | 68 | 98.53  |
| 电气与动力工程系 | 4 | 5.48  | 25 | 34.25  | 1 | 1.37  | 38 | 52.05  | 5 | 6.85  | 73 | 93.15  |
| 安全工程系 | 20 | 26.32  | 29 | 38.16  | 0 | 0.00  | 26 | 34.21  | 1 | 1.32  | 76 | 98.68  |

**表3 各系（部）本科毕业生就业率及毕业去向**

表3表明：本科就业率良好，其中机电工程系就业率100%，安全工程系考研率最高。

2、专科毕业2103人，就业人数2028人，其中协议就业人数37人，灵活就业人数1855人，专升本121人，应征入伍15人,生源地待业75人。专科就业率96.43%。

**表4 各系（部）专科毕业生就业率及毕业去向**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 系部 | 专升本 | 协议就业 | 项目就业 | 灵活就业 | 未就业 | 总人数 | 就业率/% |
| 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% |
| 经济管理系 | 70 | 5.81  | 6 | 0.50  | 2 | 0.17  | 1117 | 92.70  | 10 | 0.83  | 1205 | 99.17  |
| 计算机系 | 27 | 5.44  | 27 | 5.44  | 10 | 2.02  | 417 | 84.07  | 15 | 3.02  | 496 | 96.98  |
| 矿业工程系 | 11 | 5.85  | 1 | 0.53  | 1 | 0.53  | 137 | 72.87  | 38 | 20.21  | 188 | 79.79  |
| 机电工程系 | 4 | 3.88  | 0 | 0.00  | 1 | 0.97  | 91 | 88.35  | 7 | 6.80  | 103 | 93.20  |
| 地质测绘工程系 | 3 | 5.08  | 3 | 5.08  | 0 | 0.00  | 51 | 86.44  | 2 | 3.39  | 59 | 96.61  |
| 电气与动力工程系 | 1 | 3.45  | 0 | 0.00  | 0 | 0.00  | 25 | 86.21  | 3 | 10.34  | 29 | 89.66  |
| 安全工程系 | 5 | 21.74  | 0 | 0.00  | 1 | 4.35  | 17 | 73.91  | 0 | 0.00  | 23 | 100.00  |

注：就业率={升学人数+就业人数（协议人数+灵活就业人数+预征入伍人数）}/毕业生人数\*100.00%。毕业生情况统计截止2018年12月4日。

表4表明：专科就业率最高的两个系为安全工程系（人数最少）、经济管理系（人数最多），未就业人数、比例最多的系部为矿业工程系。

从本科各专业就业来看，整体就业率比较良好，其中机械设计与制造及其自动化、矿物加工工程专业就业率均为100%。安全工程专业考研率最高，为26.32%。

**表5 本科各专业就业率及毕业去向**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 本科专业 | 专业人数 | 协议就业 | 项目就业 | 灵活就业 | 考研 | 未就业 | 就业率/% |
| 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% |
| 机械设计制造及其自动化 | 72 | 28 | 13.59  | 0 | 0 | 35 | 1.72  | 9 | 12.50  | 0 | 0 | 100 |
| 矿物加工工程 | 60 | 14 | 6.80  | 0 | 0 | 38 | 1.86  | 8 | 13.33  | 0 | 0 | 100 |
| 采矿工程 | 78 | 41 | 19.90  | 0 | 0 | 25 | 1.23  | 7 | 8.97  | 5 | 5.75  | 93.59  |
| 资源勘查工程 | 68 | 32 | 15.53  | 0 | 0 | 22 | 1.08  | 13 | 19.12  | 1 | 1.15  | 98.53  |
| 安全工程 | 76 | 29 | 14.08  | 0 | 0 | 26 | 1.28  | 20 | 26.32  | 1 | 1.15  | 98.68  |
| 电气工程及其自动化 | 73 | 25 | 12.14  | 1 | 6.25  | 38 | 1.86  | 4 | 5.48  | 5 | 5.75  | 93.15  |
| 总计 | 427 | 169 | 39.58  | 1 | 0.23  | 184 | 43.09  | 61 | 14.29  | 12 | 2.81  | 97.19  |

从专科各专业就业来看，就业率与专业关系更为密切。其中机械设计与制造、煤矿开采技术、工程地质勘查、矿井通风与安全四个专业就业率均为100%。广告设计与制作的协议就业率最高，为11.17%。煤炭深加工与利用专业就业率最低，仅为18.92%。

****表6 专科各专业就业率及毕业去向****

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 专科专业 | 专业人数 | 协议就业 | 项目就业 | 灵活就业 | 专升本 | 未就业 | 就业率/% |
| 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% | 人数 | 比例/% |
| 机械设计与制造 | 57 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 2.6 | 4 | 7.02  | 0 | 0 | 100 |
| 矿山机电 | 46 | 0 | 0 | 1 | 6.25 | 38 | 1.86 | 0 | 0.00  | 7 | 8.05 | 84.78 |
| 煤矿开采技术 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0.93 | 5 | 20.83  | 0 | 0 | 100 |
| 建筑工程管理 | 127 | 1 | 0.49 | 1 | 6.25 | 112 | 5.49 | 5 | 3.94  | 8 | 9.2 | 93.7 |
| 煤炭深加工与利用 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0.29 | 1 | 2.70  | 30 | 34.48 | 18.92 |
| 工程地质勘查 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 | 1.86 | 0 | 0.00  | 0 | 0 | 100 |
| 矿山测量 | 21 | 3 | 1.46 | 0 | 0 | 13 | 0.64 | 3 | 14.29  | 2 | 2.3 | 90.48 |
| 工商企业管理 | 151 | 2 | 0.97 | 0 | 0 | 144 | 7.06 | 4 | 2.65  | 1 | 1.15 | 99.34 |
| 市场营销 | 149 | 0 | 0 | 1 | 6.25 | 141 | 6.92 | 6 | 4.03  | 1 | 1.15 | 99.33 |
| 会计电算化 | 905 | 4 | 1.94 | 1 | 6.25 | 832 | 40.8 | 60 | 6.63  | 8 | 9.2 | 99.12 |
| 矿井通风与安全 | 23 | 0 | 0 | 1 | 6.25 | 17 | 0.83 | 5 | 21.74  | 0 | 0 | 100 |
| 计算机应用技术 | 319 | 2 | 0.97 | 7 | 43.75 | 278 | 13.63 | 23 | 7.21  | 9 | 10.34 | 97.18 |
| 计算机信息管理 | 127 | 2 | 0.97 | 3 | 18.75 | 118 | 5.79 | 0 | 0.00  | 4 | 4.6 | 96.85 |
| 广告设计与制作 | 50 | 23 | 11.17 | 0 | 0 | 21 | 1.03 | 4 | 8.00  | 2 | 2.3 | 96.00  |
| 应用电子技术 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 1.23 | 1 | 3.45  | 3 | 3.45 | 89.66 |
| 合计 | 2103 | 37 | 1.76  | 15 | 0.71  | 1855 | 88.21  | 121 | 5.75  | 75 | 3.57  | 96.43  |

注：就业率={升学人数+就业人数（协议人数+灵活就业人数+预征入伍人数）}/毕业生人数\*100.00%。毕业生情况统计截止2018年12月4日。

**图3 选择省外就业情况统计**

**图4 选择省内就业情况统计**

从就业地域的选择来看，大部分毕业生选择在本省就业。进一步调查表明，主要集中在太原市和晋中市；到外省就业，更多选择北上广及东部沿海经济发达地区。

**4.协议就业情况**

对协议就业毕业生按照就业行业进行统计，发现从事采矿业、建筑业、电力、热力、燃气及水生产和供应行业方面的人数较多。

|  |
| --- |
| **表7 签三方就业毕业生的单位行业分布** |
|
| 单位行业 | 本科 | 专科 | 总计 |
| 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 3 | 1.78% | 3 | 8.11% | 6 | 2.91% |
| 科学研究和技术服务业 | 10 | 5.92% | 3 | 8.11% | 13 | 6.31% |
| 教育 | 0 | 0.00% | 3 | 8.11% | 3 | 1.46% |
| 制造业 | 24 | 14.20% | 4 | 10.81% | 28 | 13.59% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 27 | 15.98% | 3 | 8.11% | 30 | 14.56% |
| 建筑业 | 31 | 18.34% | 3 | 8.11% | 34 | 16.50% |
| 房地产业 | 13 | 7.69% | 2 | 5.41% | 15 | 7.28% |
| 租赁和商业服务业 | 1 | 0.59% | 0 | 0.00% | 1 | 0.49% |
| 文化、体育和娱乐业 | 2 | 1.18% | 7 | 18.92% | 9 | 4.37% |
| 卫生和社会工作 | 2 | 1.18% | 0 | 0.00% | 2 | 0.97% |
| 批发和零售业 | 0 | 0.00% | 4 | 10.81% | 4 | 1.94% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 1 | 0.59% | 0 | 0.00% | 1 | 0.49% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 10 | 5.92% | 0 | 0.00% | 10 | 4.85% |
| 军队 | 1 | 0.59% | 0 | 0.00% | 1 | 0.49% |
| 采矿业 | 44 | 26.04% | 5 | 13.51% | 49 | 23.79% |
| 总计 | 169 | 100.00% | 37 | 100.00% | 206 | 100.00% |

对协议就业毕业生按照就业单位性质进行统计，发现毕业生签三方就业的单位以企业为主，达签三方就业人数的97.56%，其中国有企业占68.93%。

|  |
| --- |
| **表8 签三方就业毕业生的单位性质分布** |
|
| 单位性质 | 本科 | 专科 | 总计 |
| 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 教育单位 | 0 | 0.00% | 3 | 8.11% | 3 | 1.46% |
| 事业单位 | 0 | 0.00% | 1 | 2.70% | 1 | 0.49% |
| 国有企业 | 127 | 75.15% | 15 | 40.54% | 142 | 68.93% |
| 民营企业 | 40 | 23.67% | 17 | 45.95% | 57 | 27.67% |
| 外资企业 | 1 | 0.59% | 1 | 2.70% | 2 | 0.97% |
| 部队 | 1 | 0.59% | 0 | 0.00% | 1 | 0.49% |
| 合计 | 169 | 100.00% | 37 | 100.00% | 206 | 100.00% |
| **5.升学情况**学生报考的专升本院校全部为省内院校，考研院校分布相对广泛。**表9毕业生升学情况表** |
|
| 院校名称 | 地区 | 专升本 | 考研 | 总计 |
| 北京航空航天大学 | 北京 | 0 | 1 | 1 |
| 北京理工大学 | 北京 | 0 | 1 | 1 |
| 中国地质大学(武汉） | 湖北 | 0 | 1 | 1 |
| 中国日用化学工业研究院 | 山西 | 0 | 1 | 1 |
| 中国矿业大学（北京） | 北京 | 0 | 4 | 4 |
| 中国矿业大学（徐州） | 江苏 | 0 | 1 | 1 |
| 中国海洋大学 | 山东 | 0 | 1 | 1 |
| 中国计量大学 | 浙江 | 0 | 1 | 1 |
| 中国民航大学 | 天津 | 0 | 1 | 1 |
| 吉林大学 | 吉林 | 0 | 1 | 1 |
| 东北大学 | 辽宁 | 0 | 1 | 1 |
| 太原理工大学 | 山西 | 0 | 8 | 8 |
| 长安大学 | 陕西 | 0 | 4 | 4 |
| 天津科技大学 | 天津 | 0 | 1 | 1 |
| 西安建筑科技大学 | 陕西 | 0 | 2 | 2 |
| 西安科技大学 | 陕西 | 0 | 1 | 1 |
| 中北大学 | 山西 | 0 | 2 | 2 |
| 山西大学 | 山西 | 0 | 1 | 1 |
| 燕山大学 | 河北 | 0 | 1 | 1 |
| 重庆大学 | 重庆 | 0 | 2 | 2 |
| 东北林业大学 | 黑龙江 | 0 | 1 | 1 |
| 河北工程大学 | 河北 | 0 | 1 | 1 |
| 成都理工大学 | 四川 | 0 | 2 | 2 |
| 河南理工大学 | 河南 | 0 | 4 | 4 |
| 湖南工业大学 | 湖南 | 0 | 1 | 1 |
| 昆明理工大学 | 云南 | 0 | 2 | 2 |
| 内蒙古工业大学 | 内蒙古 | 0 | 1 | 1 |
| 内蒙古科技大学 | 内蒙古 | 0 | 2 | 2 |
| 山东科技大学 | 山东 | 0 | 3 | 3 |
| 太原科技大学 | 山西 | 0 | 6 | 6 |
| 山西财经大学华商学院 | 山西 | 29 | 0 | 29 |
| 山西大同大学 | 山西 | 6 | 0 | 6 |
| 山西大学商务学院 | 山西 | 3 | 0 | 3 |
| 山西工程技术学院 | 山西 | 20 | 0 | 20 |
| 山西工商学院 | 山西 | 9 | 0 | 9 |
| 山西能源学院 | 山西 | 7 | 0 | 7 |
| 山西农业大学信息学院 | 山西 | 8 | 0 | 8 |
| 山西应用科技学院 | 山西 | 17 | 0 | 17 |
| 太原工业学院 | 山西 | 1 | 0 | 1 |
| 太原科技大学华科学院 | 山西 | 7 | 0 | 7 |
| 太原理工大学现代科技学院 | 山西 | 5 | 0 | 5 |
| 太原师范学院 | 山西 | 1 | 0 | 1 |
| 忻州师范学院 | 山西 | 2 | 0 | 2 |
| 晋中学院 | 山西 | 1 | 0 | 1 |
| 运城学院 | 山西 | 1 | 0 | 1 |
| 吕梁学院 | 山西 | 4 | 0 | 4 |
| 中北大学信息商务学院 | 山西 | 8 | 0 | 8 |
| 合计 | 129 | 59 | 188 |
|  |  | 以上排名不分先后 |

**6.未就业情况分析**

我院2018届未就业的毕业生共87名，占比3.43%。通过对未就业毕业生的调查，发现未就业的主要原因有准备升学考试、没有找到满意工作需继续寻找两类。

三、2018届毕业生就业工作主要举措

**（一）学院领导重视，强化组织保障**

学院坚决贯彻落实教育部关于“各地各高校要认真落实就业‘一把手’工程”“高校要完善就业部门牵头，学工、招生、教学、创业、武装等部门参与的工作机制，形成齐抓共管的工作格局”等强化就业工作组织保障的要求，成立了以书记、院长为主任，副书记、副院长为副主任，分管院长为办公室主任，有关部门和各系负责人为委员的就业工作委员会。进一步完善了我院毕业生就业工作管理和服务体系，强有力的促进了毕业生就业工作顺利开展，切实提高了毕业生就业质量。

**（二）引导毕业生到重点领域就业**

学院就业工作紧密对接山西省建设资源型经济转型发展示范区、打造全国能源革命排头兵的发展战略，以产教融合、校企合作为途径，以“订单培养”的模式向我省重点领域、重大企业输送毕业生。在今年协议就业的毕业生当中，60%的毕业生到了我省正在进行能源产业技术变革、创新驱动升级的煤炭、电力、新能源方面的国有企业。

**（三）积极拓宽毕业生就业渠道**

截至目前我院已与省内外700余家用人单位建立长期的用人关系。同时组织就业工作人员积极走访市场，广泛建立用人关系，不断拓宽就业渠道。针对2018届毕业生召开了23场专场招聘会，6月6日举办的“山西能源学院2018届毕业生就业双向选择洽谈会”吸引了省内外260余家用人单位，提供用人岗位6000余个。此次洽谈无论是招聘单位数量，还是就业范围和就业岗位，与以往相比都有了大幅度的提高。组织2018届毕业生参加了省人社厅在煤炭交易中心组织召开的人才智力交流大会。同时学院积极组织“三支一扶”“西部计划”等中央基层就业项目。

**（四）全面深化创新创业教育改革**

我院已开设《创造学》和《创业创业基础》等课程，与晋中创业园共建创业培训基地，将“沙盘推演、实战经营”（SDMM）创新类创业培训作为创新创业教育实践教学环节，纳入学分管理。以各种创业大赛特别是大学生创新创业训练计划、中国“互联网+”大学生创新创业大赛为抓手，着力培养学生的创新意识、实践能力和奋斗精神。通过大赛，在学院形成了创新创业的浓厚氛围，创新创业观念在学生中间更加深入人心，这为学生创新创业提供肥沃土壤，在今年的毕业生就业当中，选择自主创业的人数达10余人，创业数量超过往年。

**（五）加强就业创业师资队伍建设**

开始建设以专职辅导员为主、以部分从企业引进或聘用的教师为辅的专业化的职业生涯规划、就业指导教师队伍；建设以具有成功创业经验的教师为主、以相关专业教师为辅的创新创业教师队伍。安排新进辅导员和已承担相关教学任务的教师参加各种不同类型的职业生涯规划、就业指导和创新创业高级培训，提升了就业创业指导师资队伍的专业化、职业化、专家化水平，提高了各系（部）就业创业指导老师的指导能力。

**（六）提高毕业生就业能力**

针对就业工作中出现的新问题通过开设就业指导课，举办专题讲座，优秀毕业生返校报告会等形式进行全方位的就业指导，使学生了解就业形势和政策，熟悉派遣程序，并确立符合实际的就业观。通过模拟演练和案例分析使学生们掌握了一定的应聘技能和技巧。重点是降低学生期望值，合理定位。就业指导的主要内容包括：进行正确自我评价，确定自己在社会中的位置；分析当年市场需求，准确定位就业方向，适度调整期望值；教育学生树立先就业、后择业、再创业的观念，动员学生到基层工作；积极引导毕业生认清当前形势，树立正确的就业、择业观念，逐步更新学生在就业过程中的观念，避免期望值过高的现象；有意识的增强学生的就业心理素质，引导学生用积极的心态应对就业，在遇到问题时帮助学生及时调整心态，建立信心。对学生如何抓住机会、参加面试以及如何签约一一作了具体的指导。

**（七）鼓励毕业生参加公务员考试、事业单位招考、金融企业公开招聘考试和升学等各种考试**

考试和升学不仅仅可以让学生继续深造，有新的发展空间，也是我们提高就业率、提高学院知名度的一种途径。因此在本年度的工作中除了继续加大宣传力度，还为学生提供有利的条件，鼓励学生参加考研和专升本升学。今年的本科毕业生考研升学59人，专科毕业生专升本升学129人。以升学推进就业的途径得到进一步的拓宽。

**（八）加强项目就业中征兵工作**

为了进一步落实国家鼓励普通高校应届毕业生应征入伍服兵役的有关政策，我们利用学院广播站广播、张贴宣传公告、电话宣传、召开各系部书记会议等途径，进行了宣传和安排部署，经过层层动员，我院2018届毕业生共有16人应征入伍服兵役。

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，山西能源学院将更加紧密的结合山西省战略发展的新要求，继续拓宽基层和重点领域就业渠道，提升“互联网+就业”水平，以更实的举措推进“双创”工作，充分发挥自身优势，不断提升就业质量，切实帮助广大毕业生顺利就业。